



УТВЕРЖДАЮ / APPROVED BY
 Генеральный директор / General Director
 АО НПК "ПАНХ" / PANH Helicopters
 А.В. Козловский / A.V. Kozlovskiy

"28" апреля 2022 г. / April 28, 2022

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА/ OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY

П-017/00-320-22

Политика Компании в области охраны здоровья и безопасности труда определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Компании в области обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основным направлением политики Компании в области охраны здоровья и безопасности труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом хозяйственной деятельности АО НПК "ПАНХ".

В области охраны здоровья и безопасности труда Компания решает следующие задачи:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- повышает уровень безопасности объектов Компании за счет обеспечения надежности, безопасной и безаварийной работы технологического оборудования;

- повышает эффективность производственного контроля соблюдения требований охраны здоровья и безопасности труда;

- развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников Компании за соблюдение требований охраны труда;

- пропагандирует и проводит внедрение

PANH Helicopters Occupational Health and Safety Policy defines the principles, goals, objectives and the Company's focus areas to ensure priority of life and health protection of the employees and prevent work-related injuries and occupational diseases.

he focal point of PANH Helicopters Occupational Health and Safety Policy is to prioritize the value of the employees' life and health over the results of PANH Helicopters' operations.

In the sphere of occupational health and safety PANH Helicopters shall address the following tasks:

- ensuring priority of life and health protection of the employees during their labor activity;

- improvement of the Company facilities' safety level by providing the reliability, safe and accident-free operation of technological equipment;

- improvement of the efficiency of operational control of compliance with occupational health and safety requirements;

- development and encouragement of the personal and collective responsibility of the Company employees for observance of occupational safety requirements;

- promotion and implementation of



российского и зарубежного передового опыта по вопросу формирования у работников Компании устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающего рядом с ним.

Компания обязуется в области охраны здоровья и безопасности труда:

- снижать потенциал рисков в области охраны труда при осуществлении производственной деятельности и постоянное повышение эффективности предупредительных мер по соблюдению требований и норм охраны труда в структурных подразделениях;
- обеспечивать безопасные и безвредные условия труда для предотвращения связанных с работой травм и ухудшения здоровья;
- обеспечивать соблюдение требований законодательства, международных соглашений, требований отраслевых стандартов и норм, регламентирующих деятельность Компании в области охраны здоровья и безопасности труда, а также других требований, которые Компания согласилась выполнять;
- обеспечивать социальные гарантии в области охраны здоровья и безопасности труда согласно Коллективному договору между трудовым коллективом и работодателем;
- осуществлять оценку и регулирование производственных рисков, специальную оценку по условиям труда и по их результатам разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- принимать меры по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков в области охраны здоровья и безопасности труда на рабочих местах;
- усиливать требовательность и персональную ответственность руководителей структурных подразделений и должностных лиц за состоянием охраны труда и здоровья;
- внедрять непрерывные системы обучения персонала Компании безопасным приемам труда, формировать стойкие

Russian and foreign progressive experience on the issue of formation of the Company employees' stable motivational mechanism of safe occupational conduct, responsibility for both their life and health, and life and health of colleagues.

In the sphere of occupational health and safety PANH Helicopters undertakes to:

- reduce the potential for occupational safety risks during operations and continuously improve the effectiveness of preventive measures to comply with occupational safety requirements and regulations in structural subdivisions;
- provide safe and healthy working conditions to prevent work-related injuries and ill health;
- ensure compliance with legal requirements, the international treaties, requirements of industrial standards and regulations, governing the Company occupational health and safety activity as well as other requirements that the Company agrees to abide;
- provide social guarantees for occupational health and safety in accordance with the Collective Agreement between the employees and the employer;
- evaluate and regulate occupational hazards, carry out special assessment of the working environment and based on its results develop and implement programs aimed at preventing accidents and occupational diseases;
- take measures to address hazards and reduce levels of occupational health and safety risks in the workplace;
- strengthen exacting attitude and personal responsibility of the heads of structural subdivisions and officials for the status of occupational safety and health;
- implement the systems of the Company personnel continuous training in safe working practices, build persistent



поведенческие установки на соблюдение требований безопасности труда;

- обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраны здоровья и безопасности труда, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества;

- обеспечивать защиту персонала Компании от влияния негативных факторов производства, внедрять эффективные режимы труда и отдыха, улучшать социально-бытовые условия на производстве, внедрять эффективные средства коллективной и индивидуальной защиты;

- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, политику Компании в области охраны здоровья и безопасности труда;

- привлекать работников и уполномоченных ими представительных органов к участию и консультациям в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны здоровья и безопасности труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

- реализовать настоящую Политику на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работниками.

behavioral attitude towards compliance with occupational safety requirements;

- ensure continuous improvement of functioning of occupational health and safety management system, treating it as one of the components of a sustainable competitive advantage;

- protect the Company personnel from the effect of negative occupational factors, introduce effective work and rest schedules, improve social and living conditions in the workplace, introduce effective personal and collective protection equipment;

- revise, correct and improve PANH Helicopters Occupational Health and Safety Policy as required;

- involve employees and their representatives in participation and consultations in managing occupational safety and ensuring working conditions that comply with occupational health and safety requirements by providing the necessary resources and encouraging such participation;

- take into account the opinion of the elected body of the primary trade union organization or other body authorized by the employees;

- implement this Policy based on social partnership principles in terms of direct dialogue between the employer and the employees.